



**Inac s.p.a**  
**industria nastri acciaio**

Capitale Sociale i.v. € 2.160.000  
Registro Imprese Lecco N. 1889/90  
R.E.A. Lecco N. 103498  
Codice Fiscale e Partita IVA IT 00220010136



I – 23868 Valmadrera (LC)  
Via L. Vassena, 14  
Tel. + 39.0341.20.40-00  
Fax + 39.0341.20.40-01  
e-mail: [inac@inac.it](mailto:inac@inac.it)  
[www.inac.it](http://www.inac.it)

## POLITICA DELLA QUALITA', AMBIENTE E SICUREZZA SUL LAVORO

INAC S.p.A. opera in conformità ad un Sistema di gestione integrato Qualità e Ambiente ed un Protocollo per la Sicurezza sul lavoro, conforme ai requisiti delle norme internazionali ISO 9001, ISO 14001 e 45001.

L'integrazione dei Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza consente di definire ulteriormente processi e flussi aziendali migliorando la consapevolezza dei collaboratori, i rapporti interni fra i vari enti e la qualità del lavoro anche in termini di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e di rispetto dell'ambiente. In particolare l'integrazione dei sistemi ha fornito uno strumento per dare garanzia di una costante conformità alla normativa ambientale e di sicurezza vigente e per soddisfare ulteriormente le aspettative di tutte le parti interessate, accrescendo la sensibilità già insita nella cultura della direzione e di tutti gli addetti presenti in organico.

Considerate le finalità dell'organizzazione e sulla base dell'analisi del contesto in cui opera, INAC S.p.A. definisce la propria politica per qualità, ambiente e sicurezza con l'intento di definire un quadro di riferimento che possa essere da guida nel conseguimento dei propri indirizzi strategici che si concretizzano nel raggiungimento dei seguenti obiettivi per la qualità:

### SODDISFAZIONE CLIENTE

*Realizzare prodotti conformi, nei tempi definiti ai costi ipotizzati/preventivati:*

- ✓ *Garantendo la disponibilità di macchinari sempre aggiornati e all'avanguardia.*
- ✓ *Investendo in infrastrutture e strumenti volti a garantire un sempre migliore ambiente di lavoro e metodo di lavoro.*
- ✓ *Investendo su un personale sempre più formato, competente, autonomo ed indipendente.*

### SOSTENIBILITA' DEL BUSINESS

*Conservare le caratteristiche identitarie dell'azienda che l'hanno resa leader della nicchia di mercato presieduta, grazie ad un alto livello di potenzialità e flessibilità:*

- ✓ *Puntando su prodotti ad alta marginalità.*
- ✓ *Investendo in infrastrutture volti a garantire una migliore gestione degli spazi disponibili e ad un ampliamento degli stessi.*
- ✓ *Investendo su nuove macchine e impianti volti al miglioramento qualitativo del prodotto, ad una migliore efficienza e redditività delle commesse di produzione e ad un miglioramento degli ambienti lavorativi in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro.*
- ✓ *Ricercando nuove soluzioni tecnologiche che consentano all'azienda di differenziarsi dai competitors.*
- ✓ *Puntando sull'innalzamento tecnico-culturale di tutto il personale.*

### ORIENTAMENTO DELLA CULTURA AZIENDALE VERSO IL RISPETTO DELL'AMBIENTE E DELLA SICUREZZA

- ✓ *Attuando prevenzione dell'inquinamento minimizzando, dove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente delle proprie attività, prodotti e servizi.*
- ✓ *Diffondendo all'interno ed all'esterno dell'azienda una filosofia orientata alla sicurezza e attenzione alla salute sul luogo di lavoro e di salvaguardia dell'ambiente.*
- ✓ *Creando ambienti di lavoro, processi, attività che rispettino le disposizioni ambientali e di sicurezza e salute.*
- ✓ *Scegliendo ed utilizzando in maniera razionale le attrezzature, le risorse e le materie prime, tenendo in considerazione il loro impatto sull'ambiente ed il loro potenziale rischio per la salute e la sicurezza di tutte le parti interessate.*

INAC S.p.A. pianifica il proprio sistema di gestione con un approccio per processi in un'ottica di miglioramento continuo, volto al costante incremento delle performance aziendali e basato sul concetto di "Risk-Based Thinking".

Inoltre la direzione riconosce come indispensabile il contributo che ogni collaboratore può dare al raggiungimento degli obiettivi prefissati, attribuendo loro la massima autonomia e responsabilità e investendo in formazione e addestramento, cercando di creare le migliori condizioni lavorative possibili.

Valmadrera 22/07/2019

Direzione Generale